



# Preguntas a la Dra. Rodriguez



Las Diez Preguntas Más Frecuentes (FAQs)

Edición #10 Año Escolar 2023-24 – Semana del 23 de octubre del año 2023

Las preguntas están citadas tal como las recibí directamente de nuestra comunidad.

- 1. Mi hijo me dijo que el miércoles no hay clases. ¿Es cierto que no habrá clases a mediados de la semana que viene?**  
No habrá clases el miércoles 1 de noviembre del año 2023 ya que es un día de vacaciones programado. Puede encontrar el calendario educativo 2023-2024 en el siguiente [link](#).
- 2. ¿Puede mi hijo usar un disfraz para la escuela el 31 de octubre?**  
Muchos de nuestros planteles escolares tienen la oportunidad para que los estudiantes usen disfraces durante un desfile o un evento para pedir dulces. Como varía según la escuela, comuníquese con su escuela individualmente para solicitar las reglas y restricciones antes de que su hijo llegue disfrazado a la escuela.
- 3. En la escuela primaria Hazelton, esta semana tuvimos un simulacro de entrenamiento de tirador activo. Creo que todos los sitios deberían hacer eso. ¿Está sucediendo esto en cada sitio escolar?**  
La División de Servicios de Emergencia ha llevado a cabo dos entrenamientos para tiradores activos y planea completar entrenamientos similares en todas las escuelas y departamentos.
- 4. Haces que parezca que al SUSD le va muy bien. ¿Cuándo vas a admitir que muchas cosas no están funcionando?**  
Uno de los deberes principales de un Superintendente es reconocer y celebrar el gran trabajo de nuestros 4,500 empleados que son dedicados y resaltar los increíbles programas e iniciativas que están teniendo un impacto positivo en nuestros estudiantes y la comunidad. Es fundamental enfatizar los aspectos positivos de nuestro distrito para fomentar la moral y mantener un fuerte sentido de comunidad y orgullo. Sin embargo, esto no significa que estemos ignorando áreas que pueden requerir mejoramiento. De hecho, es la responsabilidad del Superintendente trabajar en un plan creado conjuntamente para mejorar las vidas de nuestros estudiantes y cubrir cualquier desafío que podamos enfrentar.  
El informe del Estado del Distrito es un informe comprensivo que no solo destaca nuestros logros y programas positivos sino que también contiene recomendaciones de prioridad para las áreas que requieren atención y mejoramiento. Estas recomendaciones no se pasarán por alto. Las recomendaciones fueron dadas por nuestro personal, los estudiantes, los padres y la comunidad que asistieron a las sesiones de escucha y juntas de asamblea públicas. Reconocer nuestros éxitos y abordar nuestros desafíos van de la mano, y el papel del Superintendente es lograr un equilibrio entre estos aspectos para garantizar que nuestros estudiantes reciban la mejor educación y apoyo posibles. Estamos comprometidos a esforzarnos continuamente para mejorar y brindar una educación de primera clase que preparará a nuestros estudiantes para el futuro que merecen.

**5. CSEA 821 no ha tenido un aumento salarial desde 2020. Con esto, combinado con la inflación, nuestro salario se está retrasando drásticamente. ¿Cómo abordará este tema con el grupo de empleados que mantiene abiertas sus escuelas?**

Entendemos las preocupaciones relativas al estancamiento salarial y su impacto debido a la inflación. Estamos comprometidos a abordar esta cuestión mediante nuestro proceso de negociaciones actual. Estamos trabajando diligentemente para brindar un paquete de compensación comprensivo que garantice que nuestros valiosos empleados sean recompensados de manera justa por sus contribuciones vitales. Su dedicación para mantener nuestras escuelas abiertas no pasa desapercibida y nos esforzaremos por garantizar el mejor resultado posible para todos.

**6. ¿Cuál fue el significado del color anaranjado durante el Día de la Unidad?**

El Programa PLUS del SUSD y el SUSD apoyan el Día de la Unidad, que fue creado por el Centro Nacional de Prevención del Acoso Escolar de Pacer. Unimos esfuerzos con millones de personas en todo el mundo en el Día de la Unidad cada año vistiéndonos de naranja para enviar un gran mensaje NARANJA de apoyo, esperanza y unidad para mostrar que estamos unidos contra el acoso y unidos por la bondad, la aceptación y la inclusión. El Día de la Unidad se celebra en octubre y el naranja es un color comúnmente identificado con el mes y la temporada de otoño. También es un color que se asocia con la seguridad y la visibilidad. Es un color descrito como cálido y atractivo, y su vitalidad hace una declaración impactante. Este año tuvimos un increíble Día de la Unidad que estuvo lleno de actividades de concientización y prevención para iniciar el Mes de la Prevención del Acoso en noviembre.

**7. ¿A cuántos estudiantes atendió durante las vacaciones de otoño? ¿Vas a hacer el mismo tipo de programas para las vacaciones de invierno?**

Durante las vacaciones de otoño, el Programa de Oportunidades de Aprendizaje Extendido (ELOP) mantuvo las puertas abiertas y las luces encendidas para más de 4,447 estudiantes de TK - 8.º grado del SUSD, y asistieron un promedio de 890 estudiantes diariamente. ELOP brinda servicios directos a nuestros estudiantes del SUSD antes y después de la escuela, durante las vacaciones de otoño, las vacaciones de primavera y las vacaciones de verano. ELOP no ofrece programas de invierno para nuestros estudiantes de TK - 8.º grado en este momento. Esperamos con ansias nuestro próximo campamento de día de vacaciones de primavera. Mantente conectado visitándonos en <http://www.stocktonusd.net/ELOP>

**8. Entiendo que hemos contratado Terapistas del habla virtuales. Los maestros no tienen tiempo para programar estas llamadas de Zoom y el ambiente del salón de clases es demasiado ruidoso para que puedan hablar. ¿Cuál es el plan del distrito para asegurarse de que estos niños reciban estos servicios?**

Hemos contratado varios terapeutas de habla virtuales mientras continuamos nuestros esfuerzos por reclutar Terapeutas que estén en persona para nuestro distrito. Reconocemos que no es lo ideal; sin embargo, esta práctica es necesaria para garantizar que los estudiantes reciban sus servicios de habla y lenguaje. Nuestro especialista de programas de educación especial están trabajando con los equipos del sitio escolar para organizar y asegurar un plan que garantice que cada estudiante tenga acceso a los servicios del habla que brinda el terapeuta virtual. Cada sitio variará según su plan de ubicación y entrega. Estamos trabajando para maximizar todos los recursos que están disponibles en estas circunstancias inusuales para garantizar que los estudiantes reciban los servicios enumerados en su IEP. Se agradece el trabajo en equipo y la comprensión de todos durante esto hasta que tengamos el personal en persona necesario. Únase a nosotros en nuestros esfuerzos por reclutar y a la resolución de problemas, alentando a sus conocidos a difundir la información sobre la próxima feria de empleo mientras continuamos nuestros incansables esfuerzos de contratación.

**9. ¿Por qué no hay señales de zona escolar para que los conductores puedan ir despacio en Rosemarie Street, que corre detrás de Stagg y entra al estacionamiento deportivo? Esperamos a nuestra hija en esa calle pero continuamente vemos conductores circulando a alta velocidad por la zona sin preocuparse por la seguridad de los estudiantes.**

Actualmente, la preparatoria Stagg tiene señales de zonas escolares alrededor de su perímetro en las intersecciones de Rosemarie y Crown, Rosemarie y McGraw, Brookside y McGraw, y Brookside y Crown. La Guía de rutas seguras a las escuelas de la Administración Federal de Carreteras recomienda que se coloquen señales cerca de las intersecciones para darle la máxima exposición a la señal. Se reconoce además que el uso excesivo de señales publicitarias puede llevar a los conductores a ignorar los dispositivos. Trabajaremos con el Departamento de Seguridad Pública para implementar señales de radar de velocidad en el área y realizar controles de tránsito para disuadir estos comportamientos.

**10. Quería ser parte del programa Thriving Educators pero no me registré a tiempo. ¿Harás otro grupo en el futuro?**

La primera sesión fue esta semana y hubo comentarios excelentes. Si sigue siendo de provecho para el personal, tendremos otro grupo el año que viene.